

年 頭 の ご 挨拶

さいたま労働基準監督署 署長 北川 敏子



新年あけましておめでとうございます。
一般社団法人大宮地区労働基準協会並びに会員の皆様におかれましては、お健やかに新年をお迎えのことと心よりお慶び申し上げます。

また、福田会長様をはじめ会員の皆様には、日頃から労働基準行政の推進に格別のご理解とご協力を賜り、あらためて厚く御礼申し上げます。

長く続いていた新型コロナウイルス感染症も昨年、感染法上の位置付けが見直されたことで、ようやく経済活動が再び活発になってきていると感じられるようになってきました。ただ、経済活動が活発になるということは、人の動きも多くなり、労働災害の危険も増えてくるのが危惧されるところです。

そのため、昨年4月から新たにスタートした「埼玉第14次労働災害防止計画」の目標達成に向けて、労使が連携・

協力しながら、労働災害防止活動を積極的に取り組んでいただき、誰もが心身ともに健康で笑顔あふれる職場を目指していただくことが肝要です。

また、今年4月からは、「建設事業」、「自動車運転の業務」、「医師」について、時間外労働の上限規制が適用されます。該当される事業者の方々はその準備で忙しいことと存じますが、我が国の働き方をより良いものとしていくためには、当該事業者のみならず、取引先や利用者など、関係する方々におきましても、労働環境の整備にご理解とご協力をいただくことが重要となります。

これら様々な課題を解決し、労働環境の改善を推進していくためには、貴協会及び会員の皆様のご支援とご協力が必要不可欠でございます。

皆様におかれましては、昨年同様、当行政へのご理解とご協力を賜りたく、心よりお願い申し上げます。

結びに、貴協会のご発展と会員の皆様のご活躍、ご健勝をご祈念申し上げ、新年の挨拶とさせていただきます。本年もどうぞよろしくお願いたします。

新 年 の ご 挨拶

一般社団法人大宮地区労働基準協会 会長 福田 直 貴

新年あけましておめでとうございます。

会員の皆様におかれましては、令和7年の新春をご家族お揃いで、健やかに
お迎えのこととお慶び申し上げます。

平素より当協会の運営につきまして、格段のご理解と暖かいご支援・ご協力を賜っておりますことを厚く御礼申し上げます。

昨年の日本経済は、日経平均株価が史上最高値つけ、企業では賃上げも相次いで、最低賃金につきましても前年度より50円アップと引き上げ額は過去最大となっております。

日本銀行は、マイナス金利政策を解除して17年ぶりの利上げを行うなど経済にも変化がおとずれております。スポーツの世界では、パリ:オリンピック・パラリンピックでの日本選手の活躍が取り上げられました。日本代表のトータル45個のメダル獲得は、海外遠征の大会としては過去最多の数となり、金メダルも20個と過去最多で国別でもアメリカ・中国に次いで今大会3位の数字となっております。また、アメリカ大リーグでは数多くの日本選手が活躍する中で、大谷選手の活躍がひときわ輝いている他、サッカーでもヨーロッパのチームに数多くの日本人選手が活躍するなど、日本だけでなく海外も視野に入れてのグローバルな活動する日本人選手が増えております。そのため、日本のニュース番組で毎日近

況を知ることができ、活躍するステージが変わっている変化を感じております。

政治の世界では、自民党と公明党が過半数割れになり連立内閣の維持及び方向性が難しくなり各党の思惑に絡んで政界にも変化が訪れております。また、アメリカにおいても民主党政権から共和党政権に代わりトランプ大統領が再度誕生し経済・環境問題等世界的にも大きな変化をもたらす可能性がある出来事です。

さて、昨年はこのように様々な部門での活躍があり環境が変わり生活が変わっていきました。そのなかで、私達の労働環境にもさまざまな変化がありました。2024年度にあった私たちに関連する法案もいくつかありましたので、一部抜粋しました。

1. フリーランス保健新法:2024年11月 契約内容の明示等を義務化
2. 労働安全衛規則:2024年4月 化学物質管理者選任の義務化
3. 労働基準法施行規則改正:2024年4月 労働条件明示ルール・裁量
4. 特定業種における労働時間の上限規制の見直し:2024年4月 建設・自動車運転手・医師・製糖事業など
5. 障がい者雇用促進法の改正:2024年4月 障がい者法廷雇用率の引き上げ
6. 障がい者差別解消法の改正:2024年4月 努力義務が完全義務

雇用問題・業界関係など様々な改正が行われ、我々の職場環境にも変化をもたらしました。ただ、これらのことは、職場環境を改善するツールであり安心安全をもたらすための手段だと考えます。コンプライアンスを順守しながら、企業の継続的な発展と快適な職場環境の実現と労働条件の改善を通じて職場における労働者の安全と健康を確保し、安心して働ける職場環境の構築にあります。

当協会は労働安全衛生の維持向上をはじめ、治療と仕事の両立支援、化学物質、石綿等による健康障害防止対策、各種ハラスメント対策、高齢労働者の安全衛生対策等多様な人材が安全で安心して活躍できる職場環境の整備・構築のお手伝いをさせていただきます。

最後になりますが、会員皆様のご健勝・ご多幸をご祈念申し上げまして、新年の挨拶とさせていただきます。

一令和6年度 大宮地区労働安全衛生表彰式一

《今年度各賞を受賞された企業及び事業所》



◎大宮地区労働基準協会会長賞(安全優良賞)

(一社)埼玉県自動車整備振興会、(株)彩電業社、共栄建設(株)、東日本旅客鉄道(株)大宮総合車両センター、(株)エヌテック、(株)矢島園、(有)新倉製作所、丸和工業、社会保険労務士Lave&Peace、千葉港運倉庫(株)埼玉営業所
以上安全優良賞は、10事業場でした。

◎大宮地区労働基準協会会長賞(衛生優良賞)

(株)茜工房、(株)九電工埼玉支社、埼玉縣信用金庫大宮西支店、埼玉縣信用金庫三橋支店、(株)アボテクノ、(株)内藤、(公財)埼玉県学校給食、(株)シムラ、(株)イナベカーリー、(株)武蔵野銀行伊奈支店 以上衛生優良賞は、11事業場でした。

◎無災害事業場

ダイワ化成(株)大宮工場、日産部品埼玉販売(株)指扇オフィス、富士商運(株)、アジア耐火(株)、振興建設工業(株)、UDトラック(株)上尾工場、日本フェルト(株)埼玉工場、野口運送(株)、千葉港運倉庫(株)埼玉営業所
以上無災害事業場は、9事業場でした。

◎埼玉労働基準協会連合会(優良労働者受賞者) 日本フェルト(株)埼玉工場3名

◎大宮地区労働基準協会(優良労働者受賞者)

(株)大宮中央青果市場1名、東京インキ(株)吉野原工場2名、日産部品埼玉販売(株)指扇オフィス1名、(株)八洲電業社1名、(株)島村工業4名、星和印刷紙器(株)1名、協和化工(株)埼玉工場3名、(株)モリタ東京製作所4名以上9事業場社17名の方が受賞されました。

表彰式は、好評のうちに終了いたしました。受賞事業場及び受賞者の皆様おめでとうございます。